



Via Villa Caracciolo - 83031 Ariano Irpino (AV)

e-mail: [avis01600x@istruzione.it](mailto:avis01600x@istruzione.it) - sito web: [www.iisgdegruttola.edu.it](http://www.iisgdegruttola.edu.it) - Tel. 0825.871579

Cod. Mecc. Scuola: AVIS01600X - Cod. Fiscale: 81001170646

I.I.S.S. "GIUSEPPE DE GRUTTOLA"  
ARIANO IRPINO (AV)  
Prot. 0005511 del 08/05/2026  
VII (Uscita)

Ariano Irpino, 8 maggio 2026

- All'Albo
- Al Sito web
- Portale Argo ScuolaNext (Bachecca)
- Al Personale ATA
- Al DSGA

Circolare interna n. 87

## OGGETTO: Indicazioni operative per la fruizione delle ferie - personale ATA

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013). L'Art. 55 stabilisce che il personale docente di tutti i gradi di istruzione, indipendentemente dal tipo di contratto (ruolo o tempo determinato), deve fruire delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad eccezione dei periodi destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative. Durante il resto dell'anno scolastico, la fruizione delle ferie è limitata a un massimo di 6 giornate lavorative, subordinatamente alla possibilità di sostituzione senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica;
- VISO** il Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95. L'Art. 5, comma 8 (modificato dall'art. 54 della L. 228/2012) sancisce il principio generale secondo cui le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo a trattamenti economici sostitutivi, salvo eccezioni specifiche per il personale docente e ATA supplente breve e saltuario o con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche.
- VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 Art.38: modifica l'art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, stabilendo che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge. Dichiarazione congiunta n.2 allegata al CCNL, chiarisce che, in base alle circolari applicative del D.L. 95/2012, la monetizzazione delle ferie non fruite è possibile solo in casi specifici di impossibilità non imputabile al dipendente, come:
- a) decesso;
  - b) malattia e infortunio;

- c) risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta;
- d) congedo obbligatorio per maternità o paternità;

VISTO il Piano delle attività del Personale ATA prot.n. 9948 del 05/11/2025 Punto H- Ferie;

*fornisce le seguenti indicazioni operative:*

il Personale ATA con **contratto a tempo determinato al 30 giugno** è invitato a fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e sulla base delle seguenti necessità organizzative:

- giorni di sospensione delle attività didattiche;
- nel periodo del mese di maggio al termine delle attività di laboratorio;
- nel periodo del mese di giugno utile agli esami sarà necessaria la presenza di almeno tre collaboratori scolastici

Si invita, pertanto, il personale con contratto a tempo determinato a presentare istanza di fruizione dei giorni di ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni e, nel mese di giugno sulla base dei suddetti criteri, tramite il portale ARGO entro il 13/05/2026.

Il Personale Ata con contratto a tempo indeterminato, come da piano delle attività, dovrà presentare la richiesta di ferie entro il 31 maggio 2026 e nel mese di giugno sarà esposto all'Albo il piano ferie.

In assenza di quanto su raccomandato, le ferie verranno attribuite d'ufficio sulla base dei criteri generali sopra menzionati.



Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Tiziana Aragiusto  
Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993