



e-mail: avis01600X@istruzione.it - sito web:
iisgdegruttola.edu.it

Cod.Mecc. Scuola AVIS01600X- Cod. Fiscale 81001170646

Ariano Irpino li 30/01/2025

AI DOCENTI A TEMPO DETERMINATO
ATTI-ALBO
SITO WEB

Comunicazione n.22

Oggetto: Ferie docenti a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno

Premesso che le ferie sono un diritto dei lavoratori garantito dalla Costituzione e che avendo lo scopo di far recuperare le energie psicofisiche sono irrinunciabili e non monetizzabili si forniscono le seguenti informazioni in relazione al contratto individuale di lavoro stipulato con questa istituzione scolastica:

- 1) L'Art.38 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 modifica l'art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, stabilendo che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge;
- 2) Dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 2019-2021. Chiarisce che, in base alle circolari applicative del D.L. 95/2012, la monetizzazione delle ferie non fruito è possibile solo in casi specifici di impossibilità non imputabile al dipendente, come:
 - a) decesso;
 - b) malattia e infortunio;
 - c) risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta;
 - d) congedo obbligatorio per maternità o paternità.

Alla luce del quadro normativo sopra delineato, si forniscono le seguenti indicazioni operative:

PERIODI DI FRUIZIONE

I docenti supplenti a tempo determinato devono prioritariamente fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni, quali:

- a) vacanze natalizie (23 dicembre 2024 al 6 gennaio 2025);
- b) vacanze pasquali (17 al 22 aprile 2025);
- c) ponti e festività (23-24 aprile 2025 e 2 maggio 2025 - giorni deliberati dal Consiglio d'istituto
- d) periodo compreso tra la fine delle lezioni e il 30 giugno (in assenza di attività didattiche deliberate).

I docenti con contratto fino al 30 giugno devono presentare istanza di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni. In assenza di domanda volontaria, non si avrà diritto all'indennità sostitutiva oltre la misura corrispondente alla differenza tra i periodi maturati e i giorni di fruizione possibile.

In ultimo si richiama l'attenzione di tutto il **personale docente a Tempo Determinato** sulla recente sentenza della Corte di cassazione ([Ordinanza 17/06/2024, n. 16715](#)) e sulle sue rilevanti implicazioni per la gestione delle ferie.

La predetta Ordinanza mette in evidenza che il datore di lavoro deve invitare il personale a godere delle ferie nei periodi di sospensione delle attività didattica definiti dai calendari regionali e delibere del Consiglio di Istituto e nel periodo ricompreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, avvisando che, diversamente, si perde il diritto all'indennità sostitutiva. L'istituto non è tenuto a corrispondere tale indennità in assenza di una formale richiesta di fruizione.

Alla luce di quanto premesso, **SI INVITA** il personale docente con contratto a tempo determinato a presentare istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni fino alla data dell'8 giugno **tramite apposito allegato**.

Gli stessi presenteranno **nuova istanza nell'ultima settimana di maggio per il periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno**, (a seguito della delibera del Collegio docenti del piano delle attività del mese di giugno) **non includendo** nella richiesta di ferie i giorni previsti per gli scrutini, i giorni delle prove scritte degli Esami di Stato e degli altri impegni previsti dal Piano annuale delle attività.

SI AVVISA

il personale docente con contratto a tempo determinato della perdita, in assenza di domanda volontaria, del diritto alle ferie stesse ed all'indennità sostitutiva.

La presente comunicazione, vale come notifica a tutti gli interessati.

Si ringrazia per la collaborazione.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Tiziana Aragiusto
Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993